



## STATUTS de la mutuelle

Elle est envoyée aux membres du Conseil d'Administration 5 jours francs au moins avant la date de la réunion, sauf en cas d'urgence. La convocation est obligatoire quand elle est demandée par le quart des membres du Conseil. Les membres du Conseil d'Administration ne peuvent ni se faire représenter, ni voter par correspondance. Certaines réunions, compte tenu de l'éloignement de certains administrateurs pourront être organisées par visio conférence. Le Président peut inviter des personnes extérieures à assister aux réunions du Conseil d'Administration, qui délibère sur cette présence.

### Article 37 • Délibérations du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration ne délibère valablement que si la moitié au moins de ses membres sont présents. Les décisions sont prises à la majorité des membres présents. En cas de partage des voix, la voix du Président de séance est prépondérante. Il est établi un procès-verbal de chaque réunion qui est approuvé par le Conseil d'Administration lors de la séance suivante.

### SECTION III • Attributions du Conseil d'Administration

#### Article 38 • Compétences du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration détermine les orientations de la mutuelle et veille à leur application, dans les conditions de l'article L. 114-17 du Code de la mutualité. Le Conseil d'Administration opère les vérifications et contrôles qu'il juge opportuns et se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la mutuelle. Plus généralement, il veille à accomplir toutes les missions qui lui sont spécialement confiées par la loi ou la réglementation applicable aux mutuelles.

#### Article 39 • Délégations d'attribution par le Conseil d'Administration

Le Conseil peut déléguer, sous sa responsabilité et son contrôle, partie de ses pouvoirs soit au bureau, soit au Président, soit à un ou plusieurs administrateurs, soit à une ou plusieurs commissions temporaires ou permanentes de gestion dont les membres sont choisis parmi les administrateurs.

#### Article 40 • Délégation spéciale du Conseil d'Administration au Président ou à un dirigeant

Le Conseil d'Administration peut déléguer tout ou partie de sa compétence en matière de fixation des montants ou des taux de cotisations et des prestations des opérations collectives mentionnées au III de l'article L. 221-2, pour une durée maximale d'un an, au Président du Conseil d'Administration ou au dirigeant.

#### Article 41 • Nomination d'un dirigeant salarié

Le Conseil d'Administration peut nommer un ou plusieurs dirigeants salariés et détermine, le cas échéant, leurs attributions. Il en fait la déclaration au registre national des mutuelles. Il fixe leur rémunération. Le Conseil d'Administration peut les révoquer à tout moment.

#### Article 42 • Délégations de pouvoirs (dirigeants salariés)

Les dirigeants salariés peuvent se voir déléguer par le Président ou un administrateur, dans la limite de leurs attributions respectives, le pouvoir de passer en leur nom certains actes ou de prendre certaines décisions. Ces délégations doivent être autorisées par le Conseil d'Administration, par décision expresse, et déterminées quant à leur objet.

### SECTION IV • Statut des administrateurs

#### Article 43 • Situation et comportement interdits aux administrateurs

Il est interdit aux administrateurs de faire partie du personnel rétribué par une mutuelle ou de recevoir à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions toutes rémunérations ou avantages autres que ceux prévus à l'article L. 114-26 du Code de la mutualité. Il leur est également interdit de se servir de leurs titres en dehors des fonctions qu'ils sont appelés à exercer en application des statuts. Les anciens membres du Conseil d'Administration ne peuvent exercer des fonctions donnant lieu à une rémunération de la mutuelle qu'à l'expiration d'un délai d'un an à compter de la fin de leur mandat.

#### Article 44 • Conventions réglementées soumises à l'autorisation préalable du Conseil d'Administration

Toute convention intervenant entre la mutuelle et l'un de ses administrateurs ou dirigeant salarié ou une personne morale à laquelle elle a délégué tout ou partie de sa gestion, est soumise à l'autorisation préalable du Conseil d'Administration.

La décision du Conseil d'Administration doit intervenir au plus tard lors de la réunion du Conseil d'Administration où sont arrêtés les comptes annuels de l'exercice.

Les conventions auxquelles un administrateur ou un dirigeant salarié est indirectement intéressé ou dans lesquelles il traite avec la mutuelle par personne interposée ainsi que les conventions intervenant entre la mutuelle et toute personne morale de droit privé, si l'un des administrateurs, le(s) dirigeant(s) salarié(s) de la mutuelle est propriétaire, associé indéfiniment responsable, administrateur, directeur général, membre du directoire, du conseil de surveillance ou, de façon générale dirigeant de ladite personne morale, sont soumises à l'autorisation du Conseil d'Administration.

Les conventions intervenant entre un administrateur ou un dirigeant salarié de la mutuelle et une personne morale appartenant au même groupe, au sens de l'article L. 212-7 du Code de la mutualité, sont soumises aux mêmes dispositions. Le non-respect de ces dispositions peut entraîner la nullité des conventions dans les conditions prévues à l'article L. 114-35 du Code de la mutualité.

#### Article 45 • Conventions courantes autorisées soumises à une obligation d'information

Les conventions portant sur les opérations courantes, conclues à des conditions normales, intervenant entre la mutuelle et l'un de ses administrateurs, sont communiquées par ce dernier au Président du Conseil d'Administration. La liste et l'objet desdites conventions sont communiquées par le Président aux membres du Conseil d'Administration et aux commissaires aux comptes. Ces éléments sont présentés par l'Assemblée Générale dans les conditions fixées par le Code de la mutualité.

#### Article 46 • Conventions interdites

Il est interdit aux administrateurs de contracter, sous quelque forme que ce soit, des emprunts auprès de la mutuelle ou de se faire consentir par celle-ci un découvert, en compte courant ou autrement, ainsi que de faire cautionner ou avaliser par elle leurs engagements envers les tiers. Toutefois, l'interdiction de contracter des emprunts ne s'applique pas lorsque les personnes concernées peuvent, en qualité d'administrateur et de dirigeant salarié, en bénéficier aux mêmes conditions que celles qui sont offertes par la mutuelle à l'ensemble des membres participants au titre de l'action sociale mise en œuvre.

Cette interdiction ne s'applique pas aux dirigeants salariés lorsque ceux-ci sont susceptibles d'en bénéficier aux mêmes conditions que les salariés de la mutuelle. Dans tous les cas, le Conseil d'Administration est informé du montant et des conditions des prêts accordés au cours de l'année à chacun des dirigeants. La même interdiction s'applique aux conjoints, ascendants, descendants des administrateurs ainsi qu'à toute personne interposée.

#### Article 47 • Indemnités versées aux Administrateurs

Les fonctions d'Administrateur sont gratuites. La mutuelle peut cependant verser des indemnités à ses administrateurs dans les conditions mentionnées aux articles L.114-26 à L.114-28 du Code de la mutualité.

#### Article 48 • Remboursement des frais aux administrateurs

La mutuelle rembourse aux administrateurs les frais de déplacement et de séjour et de garde d'enfants dans les conditions déterminées par le Code de la mutualité.



## STATUTS de la mutuelle

Les administrateurs ayant la qualité de travailleur indépendant ont également droit à une indemnité correspondant à la perte de leurs gains dans les conditions fixées par l'article L.114-26 du Code de la mutualité et les textes réglementaires pris pour son application.

#### Article 49 • Obligations des administrateurs (et des dirigeants salariés)

Les administrateurs (et dirigeants salariés) veillent à accomplir leurs missions dans le respect de la loi et des présents statuts. Ils sont tenus à une obligation de réserve et au secret professionnel. Les administrateurs sont tenus de faire savoir les mandats d'administrateurs qu'ils exercent dans une autre mutuelle, une Union ou une Fédération. Ils informent la mutuelle de toute modification à cet égard (dans les mutuelles d'entreprises : ils sont également tenus de faire connaître les intérêts qu'ils détiennent ou envisagent de prendre dans l'entreprise au sein de laquelle la mutuelle est constituée, personnellement ou par personne interposée).

Les dirigeants salariés sont tenus de déclarer au Conseil d'Administration, avant leur nomination, l'ensemble des activités professionnelles et fonctions électives qu'ils entendent conserver, et de faire connaître après leur nomination les autres activités ou fonctions qu'ils entendent exercer.

Les administrateurs (et les dirigeants salariés) sont tenus de faire connaître à la mutuelle les sanctions, même non définitives, qui viendraient à être prononcées contre eux pour l'un des faits visés à l'article L.114-21 du Code de la mutualité.

#### Article 50 • Responsabilité

La responsabilité civile des administrateurs est engagée individuellement ou solidairement, selon les cas, envers la mutuelle ou envers un tiers, à raison des infractions aux dispositions législatives ou réglementaires, des violations des statuts ou des fautes commises dans leur gestion.

La mutuelle étant une personne morale représentée par le Conseil d'Administration, elle peut être déclarée responsable pénalement, dans les conditions prévues par l'article 121-2 du Code pénal.

Les peines encourues par les personnes morales sont :

1. L'amende, suivant les modalités prévues par l'article 131-38 du Code pénal ;
  2. Les peines mentionnées à l'article 131-39 du Code pénal.
- L'interdiction mentionnée à l'article 131-39 du Code pénal porte sur l'activité dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de laquelle l'infraction a été commise.

### CHAPITRE 3 • Président et Bureau

#### SECTION I • Composition, élection, réunions

##### Article 51 • Election du président et du bureau

Le bureau est élu parmi les membres du Conseil d'Administration à bulletins secrets, dans les conditions suivantes : le Président et les membres du bureau sont élus pour deux ans, par le Conseil d'Administration, au cours de la première réunion qui suit l'Assemblée Générale statuant sur le renouvellement partiel du Conseil d'Administration. Ils sont rééligibles.

##### Article 52 • Vacance

En cas de décès, de démission ou de perte de la qualité d'adhérent du Président, il est pourvu à son remplacement par le Conseil d'Administration qui procède à une nouvelle élection. Le Conseil est convoqué immédiatement à cet effet par le Vice-Président ou à défaut par l'administrateur le plus âgé.

Dans l'intervalle, les fonctions de Président sont remplies par le Vice-Président ou à défaut par l'administrateur le plus âgé.

En cas de vacance, pour quelque cause que ce soit, d'un autre membre du bureau, le Conseil d'Administration, lorsqu'il est complètement constitué, pourvoit au remplacement du poste vacant. L'administrateur ainsi élu au bureau achève le mandat de celui qu'il remplace.



##### Article 53 • Composition du bureau

Le bureau est composé de la façon suivante :

- 1 Président
- 2 Vice-Présidents
- 1 Trésorier
- 1 Trésorier adjoint
- 1 Secrétaire
- 1 secrétaire adjoint

##### Article 54 • Réunions et délibérations

Le bureau se réunit sur convocation du Président, selon ce qu'exige la bonne administration de la mutuelle.

La convocation est envoyée aux membres du bureau cinq jours francs au moins avant la date de la réunion, sauf en cas d'urgence.

Le bureau ne délibère valablement que si la moitié au moins de ses membres sont présents. En cas de partage des voix, la voix du Président de séance est prépondérante.

Il est établi un procès-verbal de chaque réunion qui est approuvé par le Conseil d'Administration lors de la séance suivante.

#### SECTION II • Attributions des membres du bureau

##### Article 55

Le bureau exerce les attributions qui lui sont déléguées par le Conseil d'Administration ; il étudie toute question et instruit tout dossier en vue de leur présentation au Conseil d'Administration.

### CHAPITRE 4 • Dispositions diverses

#### Article 56 • Principes de réassurance

- 1 - La mutuelle peut librement accepter en réassurance les engagements mentionnés dans son objet social.
- 2 - A l'inverse, la mutuelle pourra se réassurer librement auprès d'entreprises régies ou non par le Code de la mutualité.

#### Article 57 • Commissaires aux comptes

En vertu de l'article L. 114-38 du Code de la mutualité, l'Assemblée Générale nomme au moins un commissaire aux comptes et un suppléant choisis sur la liste mentionnée à l'article L. 822-1 du Code de commerce. Le Président convoque le commissaire aux comptes à toute Assemblée Générale.

Le commissaire aux comptes porte à la connaissance du Conseil d'Administration les contrôles et vérifications auxquels il a procédé dans le cadre de ses attributions prévues par les articles L. 822-9 à L. 822-18 et suivants du Code de commerce, sous réserve des dispositions du Code de la mutualité. Il signale dans son rapport annuel à l'Assemblée Générale les irrégularités et inexactitudes éventuelles qu'il a relevées au cours de l'accomplissement de sa mission. ■



## STATUTS de la mutuelle

### TITRE I • FORMATION, OBJET ET COMPOSITION DE LA MUTUELLE

#### CHAPITRE 1 • Formation et objet de la mutuelle

##### Article 1 • Dénomination de la mutuelle

Il est constitué une mutuelle, dénommée MILTIS, qui est une personne morale de droit privé à but non lucratif soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité.

Elle est enregistrée sous le n° SIREN 417 934 817.

##### Article 2 • Siège de la mutuelle

La mutuelle est établie au 25, cours Albert Thomas - 69003 LYON.

##### Article 3 • Objet de la mutuelle

###### 3.1 • La mutuelle a pour objet :

- de couvrir les risques de dommages corporels liés à des accidents ou à la maladie ;
- de contracter des engagements dont l'exécution dépend de la durée de vie humaine ;
- de verser un capital en cas de mariage ou de naissance d'enfants. La mutuelle est à cet effet agréée pour assurer directement les opérations relevant des branches d'activités suivantes :
- Accidents (branche 1) ;
- Maladie (branche 2) ;
- Vie, Décès (branche 20).

###### 3.2 • D'une façon générale :

- Favoriser le développement moral, intellectuel et physique de ses membres et l'amélioration de leurs conditions de vie ;
- Assurer la prévention des risques de dommages corporels liés à des accidents ou à la maladie, ainsi que la protection de l'enfance, de la famille, des personnes âgées, dépendantes et handicapées ;
- De mettre en œuvre des actions sociales.

**3.3 •** La mutuelle peut souscrire des contrats collectifs auprès d'une autre mutuelle ou union, d'une institution de prévoyance ou d'une compagnie d'assurances en vue de faire bénéficier ses membres participants, ou une catégorie d'entres eux, de garanties supplémentaires.

**3.4 •** Outre les avantages prévus par les présents statuts, les membres peuvent recevoir les prestations des œuvres et services des Unions ou Groupements auxquels la mutuelle pourra s'affilier.

**3.5 •** La mutuelle pourra exercer son activité, soit directement, soit en acceptant de couvrir les risques ci-dessus en réassurance.

**3.6 •** La mutuelle peut, à la demande d'autres mutuelles ou unions, se substituer partiellement ou intégralement à ces organismes dans les conditions prévues au livre II pour la délivrance de ces engagements.

**3.7 •** La mutuelle pourra adhérer à une union de groupe mutualiste, dans les conditions prévues à l'article L. 111-4-1 du Code de la mutualité.

##### Article 4 • Fonds d'établissement

Le fonds d'établissement de la mutuelle est fixé à la somme de 500 000 euros. Son montant sera augmenté du montant des droits d'adhésion reçus et selon les besoins, par décision de l'Assemblée Générale.

##### Article 5 • Règlements mutualistes et contrats collectifs

Un règlement établi par le Conseil d'Administration et approuvé par l'Assemblée Générale, définit le contenu et la durée des engagements contractuels existant entre chaque membre participant ou honoraire de la mutuelle, en ce qui concerne les prestations et les cotisations.

Toute modification du règlement est décidée par l'Assemblée Générale et portée à la connaissance des membres participants.

Tous les membres participants sont tenus de s'y conformer. Les droits et obligations résultant d'opérations collectives font l'objet d'un contrat écrit entre la personne morale souscriptrice et la mutuelle.

##### Article 6 • Règlement Intérieur

Un règlement intérieur établi par le Conseil d'Administration et approuvé par l'Assemblée Générale, pourra si nécessaire, déterminer les conditions d'application des présents statuts.

Tous les membres participants et honoraires seront tenus de s'y conformer, au même titre qu'aux statuts. Le Conseil d'Administration peut apporter au règlement intérieur des modifications qui s'appliquent immédiatement ; celles-ci sont présentées pour ratification à la plus prochaine Assemblée Générale.

##### Article 7 • Respect de l'objet des mutuelles

Les instances dirigeantes de la mutuelle s'interdisent toute délibération sur des sujets étrangers aux buts de la mutualité tels que les définit l'article L. 111-1 du Code de la mutualité.

#### CHAPITRE 2 • Conditions d'adhésion, de démission, de radiation et d'exclusion

#### SECTION I • Conditions d'adhésion

##### Article 8 • Catégories de membres

La mutuelle se compose de membres participants et de membres honoraires.

Les membres participants sont les personnes physiques qui versent une cotisation et bénéficient ou font bénéficier leurs ayants droit des prestations de la mutuelle.

Les membres honoraires sont soit des personnes physiques qui paient une cotisation, ou font des dons ou ont rendu des services équivalents sans pouvoir bénéficier des prestations offertes par la mutuelle, soit des personnes morales qui ont souscrit un contrat collectif.

Peuvent bénéficier des prestations de la mutuelle les ayants droit du membre participant :

- le conjoint, le partenaire de PACS ou le concubin ;
- les enfants du membre participant, de son conjoint, de son partenaire de PACS ou de son concubin, de moins de 28 ans ;
- les ascendants à charge au sens de la législation de la Sécurité sociale ;
- les autres personnes à charge du participant reconnues comme ses ayants droit par la Sécurité sociale ;
- les enfants infirmes majeurs, titulaires d'un titre d'invalidité défini à l'article 173 du Code de la famille, et considérés comme à charge du participant au sens de la législation sociale et fiscale en vigueur.

A leur demande, les mineurs de plus de 16 ans peuvent être membres participants de la mutuelle sans l'intervention de leur représentant légal.



## STATUTS de la mutuelle

**Article 9 • Adhésion individuelle**

Acquièrent la qualité de membres participants de la mutuelle les personnes qui remplissent les conditions définies à l’article 8 et qui font acte d’adhésion constaté par la signature du bulletin d’adhésion.

La signature du bulletin d’adhésion emporte acceptation des dispositions des statuts, du règlement intérieur, le cas échéant, et des droits et obligations définis par le règlement mutualiste.

Tous actes et délibérations ayant pour objet une modification des statuts sont portés à la connaissance de chaque membre participant.

**Article 10 • Adhésion dans le cadre de contrats collectifs**

**I • Opérations collectives facultatives**

La qualité d’adhérent à la mutuelle résulte de la signature d’un bulletin d’adhésion qui emporte acceptation des dispositions des statuts, du règlement intérieur, le cas échéant, et des droits et obligations définis par le contrat écrit conclu entre l’employeur ou la personne morale souscriptrice et la mutuelle.

**II • Opérations collectives obligatoires**

La qualité d’adhérent à la mutuelle résulte de la signature d’un bulletin d’adhésion ou d’un contrat écrit souscrit entre l’employeur et la mutuelle et ce en application de dispositions législatives, réglementaires ou conventionnelles.

**Article 11 • Intermédiation et délégation de gestion**

La mutuelle peut recourir à des intermédiaires d’assurance ou de réassurance. Lorsque l’intermédiaire a été désigné par la personne morale souscriptrice, la mutuelle informe cette dernière du montant et du destinataire de la rémunération versée.

La mutuelle peut présenter des garanties dont le risque est porté par un autre organisme habilité à pratiquer des opérations d’assurance.

La mutuelle peut déléguer de manière totale ou partielle la gestion des adhésions. L’Assemblée Générale définit les principes que doivent respecter ces délégations de gestion. Le délégataire rend compte chaque année de sa gestion au Conseil d’Administration de la mutuelle.

**SECTION II • Démission, radiation, exclusion**

**Article 12 • Démission**

La démission est donnée par écrit, par lettre recommandée avec accusé de réception, et ne peut prendre effet qu’à la date d’échéance (1<sup>er</sup> janvier suivant), la demande de démission devant être reçue par la mutuelle au moins deux mois à l’avance.

**Article 13 • Radiation**

Sont radiés les membres dont les garanties ont été résiliées dans les conditions prévues aux articles L. 221-7, L 221-8 et L 221-17 du Code de la mutualité.

**Article 14 • Exclusions**

Peuvent être exclus, les membres qui auraient causé volontairement aux intérêts de la mutuelle, un préjudice dûment constaté.

Le membre dont l’exclusion est proposée pour ce motif est convoqué devant le Conseil d’Administration pour être entendu sur les faits qui lui sont reprochés. S’il ne se présente pas au jour indiqué, une nouvelle convocation lui est adressée par lettre recommandée. S’il s’abstient encore d’y déférer, son exclusion peut être prononcée par le Conseil d’Administration.

**Article 15 • Conséquences de la démission, de la radiation et de l’exclusion**

La démission, la radiation et l’exclusion, ne donnent pas droit au remboursement des cotisations versées.

Aucune prestation ne peut être servie après la date d’effet de la démission ni après la décision de radiation ou d’exclusion, sauf celles pour lesquelles les conditions d’ouverture du droit étaient antérieurement réunies.

**TITRE 2 • ADMINISTRATION DE LA MUTUELLE**

**CHAPITRE 1 • Assemblée Générale**

**SECTION I • Composition, élection**

**Article 16 • Composition de l’Assemblée Générale**

L’Assemblée Générale est constituée des délégués élus par des collèges. Les membres participants et les membres honoraires de la mutuelle sont répartis en six collèges :

- Nord-est de la France (régions Nord-Pas de Calais, Picardie, Champagne-Ardenne, Lorraine, Alsace, Bourgogne, Franche-Comté).
- Sud-est de la France (régions Rhône-Alpes, Auvergne, Provence-Alpes-Côte d’Azur, Corse).
- Sud-ouest de la France (régions Poitou-Charentes, Limousin, Aquitaine, Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon).
- Nord-ouest de la France (régions Haute-Normandie, Basse-Normandie, Bretagne, Pays de la Loire, Centre).
- Région Ile-de-France.
- Outre mer et étranger.

**Article 17 • Nombre de délégués**

Chaque délégué élu par le collège, dispose d’une voix à l’Assemblée Générale. Chaque collège dispose à l’Assemblée Générale, d’un nombre de délégués calculé de la façon suivante :

- 4 délégués, pour un effectif inférieur à 5 000 membres,
- 1 délégué supplémentaire à partir de 5 000 membres, par tranche de 5 000 membres. Un même collèg ne peut détenir plus d’un tiers de l’ensemble des droits de vote.

**Article 18 • Élection des délégués**

Pour être élu délégué d’un collège, les membres doivent :

- être âgés de 18 ans accomplis,
- n’avoir encouru aucune des condamnations prévues à l’article L. 114–21 du Code de la mutualité,
- ne pas être salariés ou mandataires d’un organisme d’assurance ou de retraite.

Les membres honoraires de la mutuelle, peuvent être élus délégués. Leur nombre ne doit pas excéder le tiers du nombre total des délégués de l’ensemble des collèges. Les délégués sont élus pour six ans, ils sont rééligibles. Les membres de la mutuelle sont informés de l’élection des délégués au moins 45 jours avant le scrutin. Les candidatures doivent être adressées par lettre recommandée au siège de la mutuelle, au moins trente jours avant le scrutin. Le vote a lieu par correspondance, à bulletins secrets, au scrutin uninominal à un tour.

Les candidats non élus ayant obtenu dans le collège le plus grand nombre de voix constituent les délégués suppléants, l’ordre de suppléance étant fixé par nombre décroissant de voix obtenues et à égalité au plus jeune.

**Article 19 • Vacance en cours de mandat d’un délégué**

La démission ou la perte de la qualité d’adhérent à la mutuelle, entraîne de droit la perte de la qualité de délégué ou de délégué suppléant.

En cas de vacance en cours de mandat par décès, démission ou pour toute autre cause d’un délégué de collège, celui-ci est remplacé par le délégué suppléant venant à l’ordre de suppléance défini à l’article précédent.

En cas de vacance en cours de mandat par décès, démission ou toute autre cause du délégué de collège et en l’absence de délégué suppléant, il est procédé, avant la prochaine Assemblée Générale, si elle n’est pas encore convoquée, à l’élection d’un nouveau délégué qui achève le mandat de son prédécesseur.

**Article 20 • Vote par procuration**

Un délégué peut donner pouvoir à un autre délégué pour le représenter et prendre part aux votes à sa place, lors de l’Assemblée Générale. Un même délégué ne peut recevoir plus de trois pouvoirs.



## STATUTS de la mutuelle

**SECTION II • Réunion de l’Assemblée Générale**

**Article 21 • Convocation annuelle obligatoire**

L’Assemblée Générale se réunit au moins une fois par an sur convocation du Président du Conseil d’Administration, au siège social ou en tout autre lieu indiqué dans la convocation.

A défaut, le président du Tribunal de Grande Instance statuant en référé peut, à la demande de tout membre de la mutuelle enjoindre sous astreinte aux membres du Conseil d’Administration de convoquer cette Assemblée ou désigner un mandataire chargé de procéder à cette convocation.

**Article 22 • Autres convocations**

La convocation est obligatoire quand elle est demandée :

- soit par écrit, par le quart au moins des membres de la mutuelle,
- soit par la majorité des administrateurs composant le Conseil,
- soit par les commissaires aux comptes,
- soit par l’Autorité de Contrôle Prudentiel mentionnée à l’article L. 510-1 du Code de la mutualité ou un administrateur provisoire nommé par elle. En cas d’urgence, l’Assemblée Générale peut être convoquée par le Président, ou par les liquidateurs. A défaut, le président du Tribunal de Grande Instance statuant en référé peut, à la demande de tout membre de la mutuelle enjoindre sous astreinte aux membres du Conseil d’Administration de convoquer cette Assemblée ou désigner un mandataire chargé de procéder à cette convocation.

**Article 23 • Modalités de convocation de l’Assemblée Générale**

L’Assemblée Générale doit être convoquée quinze jours au moins avant la date de sa réunion.

L’ordre du jour des Assemblées Générales est fixé par le Conseil d’Administration à la majorité de ses membres. Il doit être joint aux convocations. Toute question dont l’examen est demandé cinq jours au moins avant l’Assemblée Générale par le quart au moins des délégués est obligatoirement soumis à l’Assemblée Générale.

Les délégués constituent l’Assemblée Générale, et procèdent aux votes et à l’élection des administrateurs.

Est nulle toute décision prise dans une réunion de l’Assemblée Générale qui n’a pas fait l’objet d’une convocation régulière. Chaque Assemblée Générale donne lieu à l’établissement d’une feuille de présence émarginée par les délégués présents. Il est établi un procès-verbal de chaque réunion de l’Assemblée Générale.

**Article 24 • Compétences de l’Assemblée Générale**

L’Assemblée Générale de la mutuelle procède à l’élection des membres du Conseil d’Administration et, le cas échéant, à leur révocation.

Elle statue sur :

- les modifications des statuts ;
- les activités exercées par la mutuelle ;
- l’existence et le montant des droits d’adhésion ;
- les montants ou taux de cotisations ainsi que les prestations offertes, dans le cadre des opérations individuelles mentionnées au II de l’article L. 221-2 ;
- les règles générales auxquelles doivent obéir les opérations collectives mentionnées au III de l’article L. 221-2 ;
- l’adhésion à une union ou une fédération, la conclusion d’une convention de substitution, la fusion avec une autre mutuelle, la scission ou la dissolution de la mutuelle, ainsi que sur la création d’une autre mutuelle, conformément aux articles L. 111-3 et L. 111-4 du Code de la mutualité ;
- les règles générales auxquelles doivent obéir les opérations de cession de réassurance ;
- l’émission des titres participatifs, de titres subordonnés et d’obligations dans les conditions fixées aux articles L. 114-44 et L. 114-45 ;
- le transfert de tout ou partie du portefeuille de contrats, que l’organisme soit cédant ou cessionnaire ;
- le rapport moral, le rapport de gestion et les comptes annuels présentés par le Conseil d’Administration et les documents, états et tableaux qui s’y rattachent ;

- les comptes combinés ou consolidés de l’exercice ainsi que sur le rapport de gestion du groupe ;
  - le rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées, mentionné à l’article L. 114-34 ;
  - le rapport du Conseil d’Administration relatif aux transferts financiers entre mutuelles ou unions régies par les livres II et III auquel est joint le rapport du commissaire aux comptes prévu à l’article L. 114-39 ;
  - les principes à respecter par les délégations de gestion, conformément à l’article L. 116-3 ;
  - le rapport du Conseil d’Administration sur les opérations d’intermédiation et les délégations de gestion mentionné à l’article L. 116-4 ;
  - toute question relevant de sa compétence en application des dispositions législatives et réglementaires en vigueur.
- L’Assemblée Générale décide :
- la nomination des commissaires aux comptes ;
  - la dévolution de l’excédent de l’actif net sur le passif en cas de dissolution de la mutuelle, prononcée conformément aux dispositions statutaires ;
  - les délégations de pouvoirs prévues à l’article 27 des présents statuts ;
  - les apports faits aux mutuelles et aux unions créées en vertu des articles L.111-3 et L.111-4 du Code de la mutualité.

**Article 25 • Modalités de vote de l’Assemblée Générale**
**I • Délibérations de l’Assemblée Générale nécessitant un quorum et une majorité renforcés pour être adoptés**

Lorsqu’elle se prononce sur :

- la modification des statuts ;
  - les activités exercées ;
  - les montants ou taux de cotisation ainsi que les prestations offertes, dans le cadre des opérations individuelles mentionnées au II de l’article L. 221-2 ;
  - les règles générales auxquelles doivent obéir les opérations collectives mentionnées au III de l’article L. 221-2 ;
  - la délégation de pouvoir au Conseil d’Administration, pour la détermination des montants ou des taux de cotisations et de prestations ;
  - le transfert de portefeuille ;
  - les principes directeurs en matière de réassurance ;
  - la fusion, la scission, la dissolution ou la création d’une mutuelle ou d’une union, l’Assemblée ne délibère valablement que si le nombre de ses délégués présents ou représentés est au moins égal à la moitié du total des délégués.
- A défaut, une seconde Assemblée Générale peut être convoquée et délibérera valablement si le nombre de ses délégués présents ou représentés représente au moins le quart du total des délégués. Les décisions sont adoptées à la majorité des deux tiers des délégués présents ou représentés.

**II • Délibérations de l’Assemblée Générale nécessitant un quorum et une majorité simple pour être adoptées**

Lorsqu’elle se prononce sur des questions autres que celles visées au I ci-dessus, l’Assemblée ne délibère valablement que si le nombre de ses délégués présents ou représentés est au moins égal au quart du total des délégués.

A défaut, une seconde Assemblée Générale peut être convoquée et délibérera valablement quel que soit le nombre de ses délégués présents ou représentés.

Les décisions sont prises à la majorité simple des délégués présents ou représentés.

**Article 26 • Force exécutoire des décisions de l’Assemblée Générale**

Les décisions régulièrement prises par l’Assemblée Générale s’imposent à la mutuelle et à ses membres sous réserve de leur conformité à l’objet de la mutuelle et au Code de la mutualité. Les modifications des montants ou des taux de cotisations ainsi que des prestations sont applicables dès qu’elles ont été notifiées aux membres participants.



## STATUTS de la mutuelle

**Article 27 • Délégation de pouvoir de l’Assemblée Générale dans le cadre des opérations individuelles mentionnées au II de l’article L. 221-2**

Pour la détermination des montants ou des taux de cotisations et de prestations relatives aux opérations individuelles mentionnées au II de l’article L. 221-2, l’Assemblée Générale peut déléguer ses pouvoirs en tout ou partie au Conseil d’Administration. Cette délégation doit être confirmée annuellement.

**Article 28 • Dissolution volontaire et liquidation**

La liquidation volontaire de la mutuelle ne peut être décidée que par une Assemblée Générale convoquée à cet effet, l’ordre du jour indiquant l’objet de la réunion.

Cette Assemblée Générale ne délibère valablement que si le nombre de délégués présents ou représentés est au moins égal à la moitié du nombre total des délégués et ce, conformément au 1<sup>er</sup> alinéa de l’article 24 des présents statuts.

La décision, pour être effective, doit être prise à la majorité des deux tiers des délégués présents ou représentés, conformément à l’article 24 des présents statuts. L’Assemblée Générale règle le mode de liquidation et nomme un ou plusieurs liquidateurs qui peuvent être pris parmi les membres du Conseil d’Administration.

La nomination des liquidateurs met fin aux pouvoirs des administrateurs. L’Assemblée Générale, régulièrement constituée, conserve pour la liquidation les mêmes attributions qu’antérieurement.

Elle confère, s’il y a lieu, tous pouvoirs spéciaux aux liquidateurs, elle approuve les comptes de la liquidation et donne décharge aux liquidateurs.

L’excédent de l’actif net sur le passif est dévolu par décision de l’Assemblée Générale, statuant dans les conditions prévues ci-dessus, à d’autres mutuelles ou unions, ou au fonds national de solidarité et d’actions mutualistes mentionné à l’article L. 421-1 du Code de la mutualité ou au fonds de garantie mentionné à l’article L. 431-1 du Code de la mutualité.

**CHAPITRE 2 • Conseil d’Administration**

**SECTION I • Composition, élection**

**Article 29 • Conditions d’éligibilité - limite d’âge**

La mutuelle est administrée par un Conseil dont les membres sont élus parmi les membres participants et honoraires à jour de leurs cotisations. Pour être éligibles au Conseil d’Administration les membres doivent être âgés de 18 ans accomplis, et n’avoir encouru aucune des condamnations prévues à l’article L 114-21 du Code de la mutualité.

En cas de condamnation, les personnes élues au Conseil d’Administration, doivent cesser leur activité dans un délai de trois mois à compter de la date à laquelle la décision de justice est devenue définitive. Un ancien salarié de la mutuelle, ne peut être nommé administrateur de celle-ci pendant une durée de trois ans à compter de la fin de son contrat de travail.

En outre, ne sont pas éligibles les membres qui seraient salariés ou mandataires d’un organisme d’assurance ou de retraite. Conformément à l’article L. 114-23 du Code de la mutualité, une même personne ne peut appartenir simultanément à plus de cinq Conseils d’Administration de mutuelles, unions et fédérations.

La limite d’âge, pour exercer les fonctions d’administrateur, est fixée à 70 ans.

Cette limite n’est applicable qu’aux deux tiers des membres du Conseil d’Administration. Le dépassement de la part maximale que peuvent représenter les administrateurs ayant dépassé la limite d’âge, entraîne d’office la démission de l’administrateur le plus âgé. Toutefois, lorsqu’il trouve son origine dans l’élection d’un nouvel administrateur, ce dépassement entraîne la démission d’office de l’administrateur nouvellement élu.

**Article 30 • Composition**

Le Conseil d’Administration est composé pour les deux tiers au moins de membres participants. Le nombre d’administrateurs, fixé par délibération de l’Assemblée Générale est compris entre 10 administrateurs au moins et 15 administrateurs au plus.

**Article 31 • Présentation des candidatures**

Les déclarations de candidatures aux fonctions d’administrateur doivent être adressées au siège de la mutuelle par lettre recommandée avec accusé de réception reçue quinze jours francs au moins avant la date de l’Assemblée Générale.

**Article 32 • Modalités de l’élection**

Les membres du Conseil sont élus à bulletins secrets par l’Assemblée Générale au scrutin uninominal à un tour.

**Article 33 • Durée du mandat**

Les membres du Conseil d’Administration sont élus pour une durée de 6 ans.

La durée de leur fonction expire à l’issue de l’Assemblée Générale qui vote le renouvellement ou le remplacement des administrateurs, tenue dans l’année au cours de laquelle expire leur mandat.

Les membres suppléants ou ceux qui ont été élus en cours de mandat achèvent le mandat du membre qu’ils remplacent.

Les membres du Conseil d’Administration cessent leurs fonctions :

- lorsqu’ils perdent la qualité de membre de la mutuelle ;
  - lorsqu’ils sont atteints par la limite d’âge, dans les conditions mentionnées à l’article 29 ;
  - lorsqu’ils ne respectent pas les dispositions de l’article L. 114-23 du Code de la mutualité relatif au cumul ;
  - ils présentent leur démission ou sont déclarés démissionnaires d’office dans les conditions prévues à cet article ;
  - trois mois après qu’une décision de justice définitive les a condamnés pour l’un des faits visés à l’article L. 114-21 du Code de la mutualité ;
- lorsque, absents sans motif valable à trois séances dans l’année, le Conseil d’Administration les a déclarés démissionnaires d’office de leurs fonctions, la ratification de cette décision étant soumise à l’Assemblée Générale.

Les Administrateurs sont révocables à tout moment par l’Assemblée Générale.

**Article 34 • Renouvellement du Conseil d’Administration**

Le renouvellement du Conseil a lieu par tiers tous les 2 ans. Lors de la constitution initiale du Conseil d’Administration et en cas de renouvellement complet, le conseil procède par voie de tirage au sort pour déterminer l’ordre dans lequel les membres seront soumis à réélection.

**Article 35 • Vacance**

En cas de vacance en cours de mandat par décès, démission ou toute autre cause, d’un administrateur, il est pourvu provisoirement par le Conseil à la nomination d’un administrateur au siège devenu vacant, sous réserve de ratification par l’Assemblée Générale ; si la nomination faite par le Conseil d’Administration n’était pas ratifiée par l’Assemblée Générale, les délibérations prises avec la participation de cet administrateur et les actes qu’il aurait accomplis n’en seraient pas moins valables. L’administrateur ainsi désigné achève le mandat de son prédécesseur.

**SECTION II • Réunions du Conseil d’Administration**

**Article 36 • Réunions**

Le Conseil d’Administration se réunit sur convocation du Président et au moins trois fois par an, au siège social ou en tout autre lieu indiqué dans la convocation.